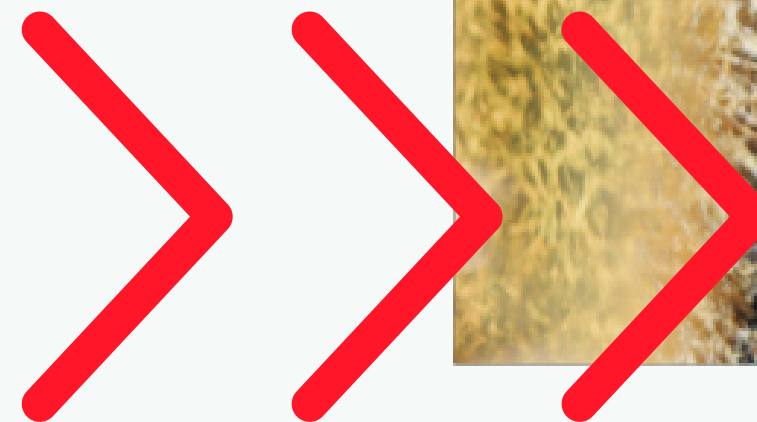


Untersuchungen zeigen,  
dass Mitarbeiter:innen, die  
darauf vertrauen, dass sie  
und ihre Kolleg:innen un-  
abhängig von Nationalität,  
Geschlecht, sexueller  
Orientierung oder Alter  
fair behandelt werden...

Great Place To Work®






# 3,7x



**häufiger angeben gerne zur Arbeit zu kommen.**

Quelle: Great Place To Work®



**2,4x**

**eher noch lange in ihrem Unternehmen  
arbeiten wollen.**

Quelle: Great Place To Work®





# 2,9x

**eher Stolz auf ihre Arbeit sind.**



Quelle: Great Place To Work®

**Mitarbeiter:innen, die sich  
im Sinne der Diversität und  
Inklusion, fair behandelt  
fühlen geben...**

**Great Place To Work®**



**5,8x**

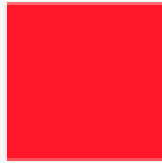
**häufiger an, für die geleistete Arbeit  
angemessen bezahlt zu werden.**

Quelle: Great Place To Work®



**8,4x**

**öfter an, dass auch wirklich diejenigen  
Mitarbeitenden befördert werden, die es  
am meisten verdienen.**





# 5,9x

**häufiger an, dass mit Ungerechtigkeiten  
und Beschwerden fair umgegangen wird.**

Quelle: Great Place To Work®





**Ihr wollt Diversität und Gleichberechtigung  
in eurem Unternehmen messen?**

**Befragt eure Mitarbeitenden mit dem  
Software Tool von Great Place to Work und  
erhaltet wertvolle Daten für eure D&I  
Strategie.**



Buche gleich eine kostenlose Demotour mit unseren Customer Success Managern und Culture Coaches.

[Kostenlose Demotour buchen](#)

